



BEKREFTELSE PÅ AT NHH INNFIRIR DE FIRE OBLIGATORISKE PROSESSKRAVENE TIL HANDLINGSPLAN FOR KJØNNSLIKESTILLING

NHH arbeider aktivt og strategisk for å fremme mangfold og likestilling og å hindre diskriminering. Kjønnslikestilling er forankret i høyskolens [strategi](#) og aktivt arbeid med kjønnslikestilling bygger opp under NHHs eksistenserkklæring: «Sammen for bærekraftig verdiskaping». Arbeidet skal være en integrert del av høyskolens kjerneaktiviteter; forskning, undervisning og formidling.

1. Offentlig dokument

Styret ved NHH har vedtatt [«Handlingsplan for bedre kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger»](#) som er høyskolens hoveddokument i arbeidet. Handlingsplanen er offentlig tilgjengelig på [høyskolens nettside](#) for likestilling, på norsk og engelsk. Sammen med [«Tiltaksplan mot seksuell trakassering»](#) innfrir NHH EUs krav til handlingsplan for kjønnslikestilling.

NHH er i tillegg underlagt norsk lovverk som regulerer en rekke områder omfattet av EUs krav til Handlingsplan for likestilling, f.eks. retningslinjer for ansettelse, krav om lik lønn for likt arbeid, foreldrepermisjon, kvinneandel i råd og utvalg, herunder vurderingskomiteer, regler mot diskriminering, krav om likestillingsrapportering, m.m.

2. Dedikerte ressurser

Det faglige ansvaret for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger er lagt til prorektor for fagressurser, som også leder høyskolens ansettelsesutvalg for vitenskapelig ansatte. Høyskolen har tilsatt likestillingsrådgiver med særlig ansvar for daglig implementering og oppfølging av planen.

Det faglige ansvaret for studentrekruttering er lagt til prorektor for utdanning. Administrativt har høyskolen to ansatte som arbeider med studentrekruttering, arbeid med kjønnslikestilling og mangfold inngår her.

Arbeid og ansvar følger ellers høyskolens organisering, og er et lederansvar på alle nivå. Instituttlederne har et særlig ansvar for at arbeidet integreres og forankres i fagmiljøet og for at målene nås innenfor sine respektive fagområder. HR-avdelingen har et særlig ansvar for oppfølging av tiltaksplan mot seksuell trakassering og oppfølging av høyskolens personalpolitikk generelt, inkludert lederopplæring.

Høyskolen har eget budsjett for oppfølging av sentrale tiltak i Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger. Øvrige tiltak inngår i relevante budsjetter sentralt og lokalt på NHH.

3. Datainnsamling og overvåking

[«Statusrapport for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger»](#) er en del av høyskolens [Årsrapport](#). Både Årsrapporten og Statusrapporten styrebehandles årlig og gjøres deretter offentlig tilgjengelig på høyskolens nettside, på norsk og engelsk. Oppfølging og evaluering er en institusjonalisert del av den regelmessige dialogen mellom rektoratet og instituttledelsen. Rapporteringen tilfredsstiller både norske myndigheters strenge lovfestede krav om likestillingsrapportering og EUs krav om rapportering.

4. Opplæring og kapasitetsbygging

Opplæring er dels en integrert del av implementering av Handlingsplan for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger, opplæring og bevisstgjøring rundt ubevisste kjønnspreferanser inngår her, eksempler her er årlige likestillingsseminar for NHH-miljøet og innslag om NHH-kulturen i programmet for mottak av nyansatte. Og opplæringen følger dels som en integrert del av høyskolens kompetanse- og lederutviklings arbeid generelt, herunder programmet «Hverdagsledelse». Videre ivaretas opplæring også gjennom støtte til lokale prosjekter for utvikling og implementering av tiltak, pr. d.d. er det tre pågående prosjekter, ett ved Institutt for foretaksøkonomi, ett ved Institutt for finans og et ved Institutt for fagspråk og interkulturell kommunikasjon. I 2021 igangsatte Styret ved NHH et «Strategisk prosjekt for kjønnslikestilling i vitenskapelige stillinger». Prosjektet løper i første omgang til juni 2022. Prosjektet er ledet av prorektor for fagressurser, i tillegg deltar alle instituttlederne, de to ledere for høyskolens to eksternt finansierte likestillingsprosjekter ved NHH (BALANSE-prosjektene [«WomEN»](#) og [«Challenge»](#) finansiert av NFR) samt NHHs likestillingsrådgiver. Organiseringen sikrer også at likestilling blir aktivt og lederstøttet kommunisert i organisasjonen.

Med våre handlingsplaner, nevnte tiltak og organisering oppfyller NHH EUs fire obligatoriske prosesskrav til handlingsplan for kjønnslikestilling og EUS fem anbefalte temaområder til handlingsplan for likestilling.

Øystein Thøgersen
Rektor
(Sign.)

Frode Sættem
Prorektor for fagressurser
(Sign.)