

Tiltaksplan mot seksuell trakassering

Sist endret: man. 27 jun. 2016,

NHH har som hovedmålsetting at studenter og tilsatte skal ha en hverdag der de ikke opplever å bli trakassert verken seksuelt eller på annen måte.

Hva er seksuell trakassering?

Seksuell oppmerksomhet blir trakassering når:

- o Den er uønsket
- o Den er plagsom
- o Den fortsetter etter at mottakeren har sagt fra
- o Den har negative konsekvenser av fysisk, psykisk eller arbeidsmessig karakter

Andre forhold som spiller inn:

- o Hvor grov handlingen har vært
- o Tid og sted for handlingen
- o Om handlingen har pågått over tid
- o Avhengighetsforhold og maktforskjeller mellom trakasserer og den som blir trakassert

Eksempler på oppførsel som kan være seksuell trakassering:

- o unødvendig berøring / beføling og "plukking"
- o nærgående kommentarer om mottakerens kropp, klær eller privatliv
- o seksuelle framstøt, forslag og hentydninger, sexpress
- o visning av pornografiske bilder, plystring og kroppsbevegelser som har seksuelle undertoner

Hva gjør du om du blir seksuelt trakassert?

- Si ifra. Konfronter personen!
- Ta kontakt med ledelsen for den aktuelle enheten eller andre ansvarlige kontaktpersoner. Ta gjerne med deg en støtteperson
- Skriftlig klage

Hvem kan du henvende deg til?

- Din nærmeste leder
- HR-avdelingen: [ansatte på avdelingen](#)
- Verneombud

De ansvarlige kontaktpersonene har et selvstendig ansvar for å ta tak i og følge opp saker av eget tiltak. Kontaktpersonene vil ofte fungere som en førstelinjekontakt, der den enkelte kan få hjelp til å finne ut om vedkommende har en sak, og eventuelt kanalisere sakene videre avhengig av sakens karakter.